**Дополнительное соглашение №\_\_\_ при продлении**

**срочного трудового договора от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_**

г. Ульяновск «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

(наименование организации)

«Ульяновский государственный технический университет»

в лице ректора (проректора) действующего на основании Устава УлГТУ

(ф.и.о.)

(доверенности) именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество)

(ученая степень, ученое звание, должность, кафедра)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем

1. В связи с избранием по конкурсу в срочный трудовой договор с Работником внести следующие изменения:

- в пункте 1.4. срок действия срочного трудового договора продлить по " " 20 г.

- в пункте 5.4. "Условия повышения квалификации"

- пункт 4.1. трудового договора изложить в следующей редакции:

«4.1.1. должностной оклад, ставка заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в месяц;

(ПКГ \_\_\_\_\_\_\_; уровень \_\_\_\_\_\_\_; базовый оклад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; повышающий коэффициент \_\_\_\_\_\_\_)

4.1.2. компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

(указать виды и размеры)

4.1.3. стимулирующие выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат, выплачиваются в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя):*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*;

»

(указать виды и размеры)

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

3. Размер ставки регулируется в зависимости от учебной нагрузки.

4. Условия трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

**Работодатель: Работник:**

Ульяновский государственный Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

технический университет паспорт, серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

432027 г. Ульяновск кем выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ул. Северный Венец д.32 дата выдачи "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

тел. 43-06-43 Адрес места жительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН 7325000052 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись руководителя структурного подразделения)

**Ректор(проректор): Работник:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (подпись, дата)

Один экземпляр трудового договора получил(а) лично \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата)